

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о системе управления охраной труда  
в Ветковском районе

**ГЛАВА 1**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение о системе управления охраной труда в Ветковском районе разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь», других актов законодательства.

2. Основными целями системы управления охраной труда (далее – СУОТ) Ветковского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) являются:

сохранение жизни и здоровья работников организаций, расположенных на территории Ветковского района (далее – район);  
соблюдение законодательства в области охраны труда.

3. Основными задачами СУОТ являются:

осуществление мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

эффективное взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда райисполкома с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями, Ветковским районным объединением профсоюзов Федерация профсоюзов Беларуси, Ветковской районной организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса, первичными профсоюзными организациями (далее – профсоюзы) и контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда на территории района;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

**ГЛАВА 2**  
**ПОЛНОМОЧИЯ СУБЪЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

4. Субъектами СУОТ являются:

райисполком;

структурные подразделения райисполкома, осуществляющие государственно-властные полномочия в определенной сфере (сфере деятельности) на территории Ветковского района (далее – структурные подразделения).

5. Объектами СУОТ являются юридические лица, подчиненные (входящие в состав, систему) райисполкома, а также юридические лица, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности и переданы в управление райисполкома (далее – подчиненные организации), а также организации без ведомственной подчиненности, расположенные на территории района.

6. Райисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда на районном уровне;

разработку и обеспечение функционирования районной СУОТ, предусматривающей, в том числе, взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями райисполкома, контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда, профсоюзами и организациями, расположенными на подведомственной территории;

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности, в том числе в рамках реализации работы мобильной группы по оказанию практической и методической помощи в соблюдении законодательства об охране труда (далее – мобильная группа);

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные актами законодательства.

7. Структурные подразделения осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подчиненных организациях требований по охране труда, разработку и реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнение решений райисполкома, представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

рассмотрение на заседаниях комиссий (совещаний) вопросов состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

создание комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, подчиненных организаций;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

8. Объекты СУОТ райисполкома:

организуют работу по охране труда в соответствии с требованиями законодательства;

осуществляют мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих;

разрабатывают и внедряют СУОТ, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, проводят анализ их эффективности;

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории Ветковского района осуществляет председатель райисполкома.

10. Непосредственное руководство по разработке, внедрению, обеспечению функционирования и совершенствованию СУОТ райисполкома осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

11. Непосредственное руководство по разработке, внедрению, обеспечению функционирования и совершенствованию районной СУОТ и

организацию работы по охране труда на подведомственной территории осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

12. Заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, возглавляет:

комиссию по профилактике производственного травматизма при райисполкоме;

комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда.

13. Управление и контроль за организацией работы по охране труда в управлениях и отделах райисполкома осуществляют их руководители.

14. Руководители структурных подразделений райисполкома:

осуществляют руководство работой по охране труда, несут ответственность за обеспечение охраны труда работников;

определяют с учетом функций структурных подразделений обязанности и полномочия работников в обеспечении охраны труда;

обеспечивают соблюдение требований охраны труда работниками структурных подразделений райисполкома;

организуют:

контроль за соблюдением правил и норм по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварий, выполнением постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля в структурных подразделениях, в подведомственных организациях;

участие в подготовке и реализации целевых программ по улучшению условий и охраны труда, финансирование предусмотренных в них для исполнения управлениями и отделами райисполкома, подведомственными организациями мероприятий;

рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях райисполкома, подведомственных организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

обучение и проверку знаний руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда структурных подразделений райисполкома, подведомственных организаций;

информационное обеспечение подведомственных организаций по вопросам охраны труда.

15. Координацию работы структурных подразделений райисполкома по реализации государственной политики в области охраны труда на территории района осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

16. Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома в СУОТ выполняет следующие функции:

анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует меры по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района;

обеспечивает подготовку и реализацию мероприятий целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

содействует внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях района;

содействует принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов структурных подразделений райисполкома, организаций района;

обеспечивает проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда организаций района, не имеющих вышестоящих органов управления;

организует работу комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме;

содействует информационному обеспечению организаций, расположенных на территории района, по вопросам охраны труда;

организует в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда в организациях, расположенных на территории района;

рассматривает в пределах своей компетенции обращения работников и иных граждан, нанимателей и их уполномоченных должностных лиц в порядке, установленном законодательством;

обеспечивает анализ функционирования территориальной СУОТ, внесение в установленном порядке предложений и принятие мер по ее совершенствованию;

организует подготовку и проведение семинаров, круглых столов, консультативную помощь организациям района и специалистам по вопросам охраны труда.

внесение в установленном порядке предложений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций района, не обеспечивших выполнение требований законодательства об охране труда.

17. Подчиненные организации, а также организации без ведомственной подчиненности, расположенные на территории района, как объекты управления охраной труда:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

осуществляют мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

разрабатывают и обеспечивают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

выполняют решения райисполкома, принятые в пределах предоставленных ему полномочий;

создают системы управления охраной труда, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку рисков гибели и травмирования работников, разработку и реализацию эффективных мер по их снижению.

18. Обязанности и полномочия руководителей структурных подразделений райисполкома, специалистов по вопросам охраны труда, в том числе обязанности и полномочия, обусловленные районной СУОТ, определяются их должностными инструкциями. Обязанности и полномочия в области охраны труда также отражаются в организационно-распорядительных документах, регламентирующих вопросы охраны труда.

19. Управление охраной труда в организациях возлагается на их руководителей.

20. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей, специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

21. Для выработки предложений и обеспечения взаимодействия райисполкома, подчиненных организаций, а также организации без ведомственной подчиненности, расположенных на территории района, и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующим (надзорным) органов, профсоюзов по вопросам охраны труда создается комиссия по профилактике производственного травматизма при райисполкоме.

22. Райисполком взаимодействует по вопросам охраны труда с областным исполнительным комитетом, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами, контролирующими (надзорными) органами, подчиненными организациями, а также организациями без ведомственной подчиненности, расположенными на территории района.

### **ГЛАВА 3**

## **ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

23. Одним из основных элементов управления охраной труда является планирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда (далее – мероприятия по охране труда).

24. Мероприятия по охране труда разрабатываются на основе государственных программ, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов, представлений (рекомендаций) профсоюзов, выдаваемых по результатам проверок (мониторинга) и других документов.

25. В мероприятия по охране труда могут включаться:

мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

изучение условий труда в подчиненных организациях;

проведение мероприятий «Неделя нулевого травматизма» в подчиненных организациях;

проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и иные мероприятия, направленные на информационно-пропагандистскую работу;

рассмотрение не реже двух раз в год на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме результатов работы мобильной группы, состояния производственного травматизма и вопросов охраны труда в подчиненных организациях;

другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

## **ГЛАВА 4**

### **АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РАЙОННОЙ СУОТ**

26. Анализ функционирования районной СУОТ проводится в целях оценки:

обоснованности стратегии районной СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении районной СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по ее совершенствованию;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

27. Анализ функционирования районной СУОТ проводится ежегодно, результаты функционирования районной СУОТ

рассматриваются на заседании комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме.

28. Если результаты оценки районной СУОТ указывают на то, что предупредительные меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по их корректировке.

29. Мероприятия по непрерывному совершенствованию районной СУОТ должны учитывать:

цели и задачи в области охраны труда;

состояние производственного травматизма на подведомственной территории;

предложения по совершенствованию районной СУОТ, поступающие от заинтересованных;

изменения законодательства в области охраны труда.

30. Документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должна быть доступна для анализа эффективности районной СУОТ и храниться в установленном порядке.

## **ГЛАВА 5**

### **СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА**

31. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполкомом проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда на территории района.

32. Порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на территории района определяются райисполкомом.

33. В организациях с учетом характера их деятельности следует принимать меры по моральному и материальному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда. Виды поощрений работников определяются коллективными договорам, правилами внутреннего трудового распорядка или иными локальными правовыми актами.

## **ГЛАВА 6**

### **ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА**

34. Райисполком в пределах своей компетенции осуществляет информирование подчиненных организаций, расположенных на подведомственной территории, о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, принятых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

35. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на совещаниях с руководителями и специалистами подчиненных организаций, собраниях с работниками подчиненных организаций.

36. Вопросы охраны труда, изучение передового опыта и практик организации работы по охране труда в подчиненных организациях, достигших снижения производственного травматизма, нулевого травматизма, могут рассматриваться на совещаниях, собраниях, проводимых в Дни охраны труда. При их проведении до сведения работников доводят содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины, имевшие место несчастные случаи на производстве, аварии и инциденты на производственных объектах, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда, обсуждаются предложения работников по совершенствованию работы по охране труда.

37. В целях информирования по вопросам охраны труда: на официальном сайте райисполкома в глобальной компьютерной сети Интернет, других средствах массовой информации размещается информация о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике, планы работы мобильной группы;

организуются семинары, круглые столы по безопасным методам и приемам работы, реализации принципов концепции нулевого травматизма и выставки средств индивидуальной защиты.

38. Организации информируют своих работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

39. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих собраниях, совещаниях руководителей и специалистов организаций, при проведении дней охраны труда. До сведения работников доводятся содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины произошедших несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах, заслушиваются лица,

допустившие нарушения требований по охране труда, рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.